



แผนปฏิบัติการการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม
การป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานสถิติแห่งชาติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐



กลุ่มเจ้าหน้าที่จริยธรรม สำนักบริหารกลาง
สำนักงานสถิติแห่งชาติ
โทร. ๐ ๒๑๔๒ ๑๓๒๗ , ๐ ๒๑๔๓ ๑๓๘๔

คำนำ

สำนักงานสถิติแห่งชาติ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานสถิติแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ภายใต้ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานสถิติแห่งชาติ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๐) เพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสถิติแห่งชาติ เป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต ปรับเปลี่ยนฐานความคิดให้เห็นแก่ประโยชน์สาธารณะ ตระหนักรู้ถึงผลกระทบจากการทุจริตคอร์รัปชันและไม่ยอมรับการทุจริต เสริมสร้างความแข็งแกร่งให้แก่องค์กรในการต่อต้านการทุจริต ทำงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้

กลุ่มเจ้าหน้าที่จริยธรรม
สำนักบริหารกลาง
พฤศจิกายน ๒๕๕๙

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. ความเป็นมา	๑
๒. หลักการเหตุผล	๑
๓. แผนปฏิบัติการการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม การป้องกัน และปราบปรามการทุจริต สำนักงานสถิติแห่งชาติ	๗
๔. เอกสารแนบท้าย	๑๔

๑. ความเป็นมา

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในประเทศไทยได้ทวีความรุนแรง เป็นปัญหาเรื้อรังและมีความสลับซับซ้อนมากขึ้น ส่งผลกระทบในวงกว้างทั้งต่อความมั่นคงและการพัฒนาประเทศ ดังจะเห็นได้ว่าองค์กรความโปร่งใสสากล (Transparency International) ได้เผยแพร่ผลการจัดอันดับดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perceptions Index – CPI) ของประเทศไทย ประจำปี ๒๕๕๘ พบว่า ได้ ๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน เท่ากับปี ๒๕๕๗ ที่ได้ ๓๘ คะแนน และเพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๕๖ ที่ได้ ๓๕ คะแนน และปี ๒๕๕๕ ที่ได้ ๓๗ คะแนน ซึ่งในปี ๒๕๕๘ ประเทศไทยอยู่ในอันดับที่ ๗๖ ของโลกจากทั้งหมด ๑๖๘ ประเทศ

ถึงแม้ว่าคะแนนที่ได้จะเพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๕๕ และ ๒๕๕๖ ปัญหาการทุจริตก็ยังคงทวีความรุนแรงมากขึ้น ซึ่งสาเหตุของการทุจริตคอร์รัปชันมาจากปัจจัยด้านพื้นฐาน โครงสร้างสังคมไทยที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง หรือพื้นฐานของสังคมเป็นแบบอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูล ประกอบกับการมีปัจจัยด้านกระแสโลกาภิวัตน์ ที่ส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในโครงสร้างเศรษฐกิจและสังคม สังคมไทยเป็นสังคมติดกับกระแสบริโภคนิยม วัตถุนิยม ยกย่องคนมีเงิน มีอำนาจ ซึ่งล้วนเป็นปัจจัยที่ผลักดันให้เกิดการกระทำที่เป็นการทุจริตคอร์รัปชัน นอกจากนี้ ยังมีปัญหาในด้านกลไกการทำงานที่ไม่สามารถบูรณาการความร่วมมือของแต่ละภาคส่วนเข้าด้วยกัน ทำให้ทำงานได้ไม่เต็มศักยภาพและขาดความเข้มแข็ง

๒. หลักการเหตุผล

การจัดทำแผนปฏิบัติการการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานสถิติแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ จัดทำขึ้นภายใต้ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๓๔ มาตรา ๗๘ มาตรา ๗๙ และมาตรา ๘๗ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๒๐ นโยบายและทิศทางการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ข้อ ๑๐ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๖ และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) คำสั่งคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ และ ยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในภาครัฐ

๒.๑ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

มาตรา ๓๔ การจัดระเบียบข้าราชการพลเรือนต้องเป็นไปเพื่อผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ และความคุ้มค่า โดยให้ข้าราชการปฏิบัติราชการอย่างมีคุณภาพ คุณธรรม และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

มาตรา ๗๘ ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องรักษาจรรยาข้าราชการตามที่ส่วนราชการกำหนดไว้โดยมุ่งประสงค์ให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ โดยเฉพาะในเรื่องดังต่อไปนี้

- (๑) การยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง
- (๒) ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ
- (๓) การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้
- (๔) การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม
- (๕) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

มาตรา ๗๙ ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการอันมิใช่เป็นความผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือน นำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้งเลื่อนเงินเดือนหรือสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นได้รับการพัฒนา

มาตรา ๘๗ ให้ผู้บังคับบัญชาที่มีหน้าที่เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด (มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๖ เรื่อง กำชับให้ผู้บังคับบัญชารักษาวินัยของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๔๓ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓)

๒.๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ข้อ ๒๐ ให้หัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และ ก.พ. ส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการ โดยอย่างน้อยต้องดำเนินการ ดังนี้

(๑) ในการบรรจุแต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน ย้ายหรือโอนข้าราชการ ให้ใช้พฤติกรรมทางจริยธรรมของผู้นั้นพิจารณาควบคู่กับความรู้ความสามารถ

(๒) ปลุกฝังจริยธรรมให้ข้าราชการใหม่ จัดให้ข้าราชการลงลายมือชื่อรับทราบประมวลจริยธรรม จัดให้มีสมุดบันทึกประวัติในส่วนที่เกี่ยวกับจริยธรรมของข้าราชการแต่ละคน รวมทั้งจัดให้มีกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมผู้บริหาร และข้าราชการอย่างสม่ำเสมอ

(๓) ประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ

(๔) คุ้มครองข้าราชการผู้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างเพียงพอ

(๕) ยกย่องข้าราชการและส่วนราชการที่ถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้โดยเคร่งครัด

(๖) ตอบข้อสงสัยหรือคำถามเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้

(๗) จัดให้มีการศึกษาค่านิยมที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ และดำเนินการแก้ไขปรับเปลี่ยนค่านิยมนั้น

(๘) เผยแพร่ให้ประชาชน ผู้เป็นคู่สมรส ญาติ พี่น้อง พรรคพวก เพื่อนฝูงของข้าราชการ ตลอดจนประชาชนผู้มาติดต่อราชการทราบประมวลจริยธรรมของข้าราชการ เพื่อไม่ทำการอันเป็นการส่งเสริมหรือก่อให้เกิดการฝ่าฝืนจริยธรรม

(๙) จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้

๒.๓ นโยบายและทิศทางการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา

การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของรัฐบาลภายใต้การบริหารของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา ได้แถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ได้ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยกำหนดไว้ในนโยบายที่ ๑๐ ดังนี้

๑) ข้อ ๑๐.๔ มุ่งเสริมสร้างระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งและโยกย้ายบุคลากรภาครัฐ วางมาตรการป้องกันการแทรกแซงจากนักการเมือง และส่งเสริมให้มีการนำระบบพิทักษ์คุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่างๆ

๒) ข้อ ๑๐.๕ ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลุกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด ยกเลิกหรือแก้ไขกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆที่ไม่จำเป็น สร้างภาระแก่ประชาชนเกินควร หรือ

เปิดช่องโอกาสการทุจริต เช่น ระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง การอนุญาต อนุมัติ และการขอรับบริการจากรัฐ ซึ่งมีขั้นตอนยืดเยื้อ ใช้เวลานาน ค่าซื้อและเสียค่าใช้จ่ายทั้งของภาครัฐและประชาชน

๓) ข้อ ๑๐.๖ ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อให้ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ โดยถือว่า เรื่องนี้เป็นวาระสำคัญเร่งด่วน แห่งชาติและเป็นเรื่องที่ต้องแทรกอยู่ในการปฏิรูปทุกด้านที่จะเร่งรัดการดำเนินการต่อผู้กระทำการทุจริตและ ประพฤติมิชอบทั้งในด้านวินัยและคดี รวมทั้งให้ผู้ใช้บริการมีโอกาสประเมินระดับความน่าเชื่อถือของหน่วยงาน ภาครัฐ และเปิดเผยผลการประเมินต่อประชาชน ทั้งจะนำกรณีศึกษาที่เคยเป็นปัญหา เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง การ ร่วมทุน การใช้จ่ายเงินภาครัฐ การปฏิบัติและละเว้นการปฏิบัติโดยมิชอบ การใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ การมี ผลประโยชน์ขัดแย้งหรือทับซ้อนซึ่งได้มีคำวินิจฉัยขององค์กรต่างๆ เป็นบรรทัดฐานแล้วมาเป็นบทเรียนให้ความรู้ แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐและประมวลเป็นกฎระเบียบหรือคู่มือในการปฏิบัติราชการ

๒.๔ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ได้กำหนดยุทธศาสตร์ การพัฒนาประเทศไว้ ๑๐ ด้าน อันรวมถึงยุทธศาสตร์ที่ ๖ เรื่องการบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการ ทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย ซึ่งได้กำหนดวัตถุประสงค์ครอบคลุมเรื่องการลดปัญหาการ ทุจริตและประพฤติมิชอบของประเทศ และได้กำหนดเป้าหมายในการพัฒนาคือ เพื่อเพิ่มคะแนนดัชนีการรับรู้ การทุจริตให้สูงขึ้น โดยใช้แนวทางการพัฒนาคือ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย การปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันการทุจริตและการปราบปรามการทุจริต ตลอดจนปฏิรูป กฎหมายและกระบวนการยุติธรรมให้มีความทันสมัย เป็นธรรมและสอดคล้องกับข้อบังคับสากลหรือข้อตกลง ระหว่างประเทศ

๒.๕ ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

สาระการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดวิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์การ ขับเคลื่อนในระยะที่ ๓ ดังนี้

วิสัยทัศน์ : ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions : CPI) ของประเทศไทย
<p>วัตถุประสงค์</p> <p>๑. สร้างกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคม ปรับฐานความคิดทุกช่วงวัยให้มีความนิยมร่วมด้านทุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะ และสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>๒. บูรณาการและเสริมพลังการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต</p>	<p>วัตถุประสงค์</p> <p>๑. เพื่อให้เจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของประชาชนได้รับการปฏิบัติให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>๒. เพื่อรักษาเจตจำนงทางการเมืองในการแก้ไขปัญหาการทุจริตให้มีความต่อเนื่องไม่เปลี่ยนแปลงไปตามนโยบายของรัฐบาลในแต่ละช่วง</p>	<p>วัตถุประสงค์</p> <p>๑. เพื่อให้กระบวนการนโยบายเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล สามารถกระจายผลประโยชน์สู่ประชาชนอย่างเป็นธรรม และไม่มีลักษณะของการขัดกันแห่งผลประโยชน์</p> <p>๒. เพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริตเชิงนโยบายทุกระดับ</p>	<p>วัตถุประสงค์</p> <p>๑. เพื่อพัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต</p> <p>๒. เพื่อพัฒนาระบบการทำงานด้านการป้องกันการทุจริตให้สามารถป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ</p> <p>๓. เพื่อให้เกิดความเข้มแข็งในการบูรณาการการทำงานระหว่างองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต</p> <p>๔. เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตเกิดขึ้นในอนาคต</p>	<p>วัตถุประสงค์</p> <p>๑. เพื่อปรับปรุง พัฒนากลไก และกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต</p> <p>๒. เพื่อตรวจกฎหมายและปรับปรุงกฎหมายให้กระบวนการปราบปรามการทุจริตมีประสิทธิภาพ</p> <p>๓. เพื่อบูรณาการกระบวนการปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งระบบ</p> <p>๔. เพื่อให้ผู้กระทำความผิดถูกดำเนินคดีและลงโทษอย่างเป็นรูปธรรม และเท่าทันต่อสถานการณ์</p>	<p>วัตถุประสงค์</p> <p>เพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions - CPI) ของประเทศไทยให้มีระดับสูงขึ้น</p>
<p>กลยุทธ์</p> <p>๑. ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมเพื่อต้านการทุจริต</p> <p>๒. ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านการทุจริต</p> <p>๓. ปรับฐานความคิดทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>๔. เสริมพลังการมีส่วนร่วมของพลเมือง (Civic Participation) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต</p>	<p>กลยุทธ์</p> <p>๑. พัฒนากลไกการกำหนดให้หนักการเมืองแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน</p> <p>๒. เร่งรัดการกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐในทุกระดับ และมาตรการในการต่อต้านการทุจริต</p> <p>๓. สนับสนุนให้ทุกภาคส่วนกำหนดกลยุทธ์และมาตรการในการต่อต้านการทุจริต</p> <p>๔. พัฒนาระบบการบริหารงบประมาณด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อให้ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่มีสัดส่วนเหมาะสมกับการแก้ปัญหา</p> <p>๕. ส่งเสริมการจัดตั้งกองทุนการต่อต้านการทุจริตสำหรับภาคเอกชนและภาคประชาชน (รัฐให้การสนับสนุนตั้งต้น)</p> <p>๖. ประยุกต์นวัตกรรมในการกำกับดูแลและควบคุมการดำเนินงานตามเจตจำนงทางการเมืองของพรรคการเมืองที่ได้แสดงไว้ต่อสาธารณะ</p>	<p>กลยุทธ์</p> <p>๑. วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล ขั้นการก่อตัวนโยบาย (Policy Formulation) ขั้นตัดสินใจนโยบาย (Policy Decision) ขั้นการนำนโยบายไปปฏิบัติ (Policy Implementation)</p> <p>๒. การรายงานผลสะท้อนการสกัดกั้นการทุจริตในวงจรมติ (Policy cycle feedback)</p> <p>๓. การพัฒนานวัตกรรมสำหรับการรายงานและตรวจสอบผลกระทบจากการนำนโยบายไปปฏิบัติ</p> <p>๔. ส่งเสริมให้มีการศึกษาวิเคราะห์ ติดตาม และตรวจสอบการทุจริตเชิงนโยบายในองค์กรการปกครองส่วนท้องถิ่น</p>	<p>กลยุทธ์</p> <p>๑. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต</p> <p>๒. สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต</p> <p>๓. พัฒนาวัดกรรมและเทคนิคโดยสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต</p> <p>๔. พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม</p> <p>๕. การพัฒนา วิเคราะห์ และบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศ</p> <p>๖. สนับสนุนให้ภาคเอกชนดำเนินการตามหลักบรรษัทภิบาล</p> <p>๗. พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต</p> <p>๘. การพัฒนาระบบและส่งเสริมการดำเนินการตามอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. ๒๐๐๓ (United Nations Convention Against Corruption C.C. ๒๐๐๓-UNCAC ๒๐๐๓)</p>	<p>กลยุทธ์</p> <p>๑. ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ</p> <p>๒. ปรับปรุงการตรวจสอบความเคลื่อนไหวและความถูกต้องของทรัพย์สินและหนี้สิน</p> <p>๓. ปรับปรุงกระบวนการและพัฒนากลไกพิเศษในการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วทันผลและมีประสิทธิภาพ</p> <p>๔. ตรวจกฎหมายและการบังคับใช้กฎหมายในการปราบปรามการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต</p> <p>๕. บูรณาการข้อมูลและข่าวกรองในการปราบปรามการทุจริต</p> <p>๖. การเพิ่มประสิทธิภาพในการคุ้มครองพยานและผู้แจ้งเบาะแส (Whistleblower) และเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต</p> <p>๗. พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ปราบปรามการทุจริต</p> <p>๘. การเปิดโปงผู้กระทำผิดให้สาธารณชนรับทราบ และตระหนักถึงโทษของการกระทำทุจริตเมื่อคดีถึงที่สุด</p> <p>๙. เร่งรัดและติดตามการดำเนินงานตามอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. ๒๐๐๓ (United Nations Convention Against Corruption C.C. ๒๐๐๓ - UNCAC ๒๐๐๓)</p>	<p>กลยุทธ์</p> <p>๑. ศึกษา และกำกับติดตาม การยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย</p> <p>๒. บูรณาการเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย</p>



๒.๖ คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย

ข้อ ๑ ให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้

ข้อ ๒ ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการหรือเกี่ยวข้องกับการทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้ หรือผู้สนับสนุนให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้บังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

ข้อ ๓ ในกรณีการจัดซื้อจัดจ้างของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่ในการควบคุม กำกับดูแล การดำเนินงานให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ อย่างเคร่งครัด

ข้อ ๔ กรณีที่หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บังคับบัญชาปล่อยปละละเลย ไม่ดำเนินการตามข้อ ๒ และข้อ ๓ ให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๕ ให้สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ดำเนินการแสวงหารวบรวม และดำเนินการอื่นใด เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานในการที่จะทราบรายละเอียดและพิสูจน์เกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐ รวมทั้งติดตาม เร่งรัดผลการดำเนินงานตามข้อ ๑ ข้อ ๒ ข้อ ๓ และข้อ ๔ และรายงานผลการปฏิบัติพร้อมทั้งเสนอความเห็นให้คณะรักษาความสงบแห่งชาติทราบและพิจารณาอย่างต่อเนื่อง

๒.๗ ยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานภาครัฐที่เอื้อต่อการหล่อหลอมให้ข้าราชการมีมโนสุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การปรับปรุงระบบการบริหารงานบุคคลให้เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การกำหนดบรรทัดฐานทางจริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตาม

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบคุณธรรม จริยธรรมธรรมาภิบาลของข้าราชการและหน่วยงานของรัฐ

๓. แผนปฏิบัติการการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงาน สติติแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

หลักการ

เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน สติติแห่งชาติปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส มีวินัย ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และร่วมกันป้องกันและปราบปรามการทุจริต

วิสัยทัศน์

“ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน สติติแห่งชาติ เป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม ต่อต้านการทุจริต”

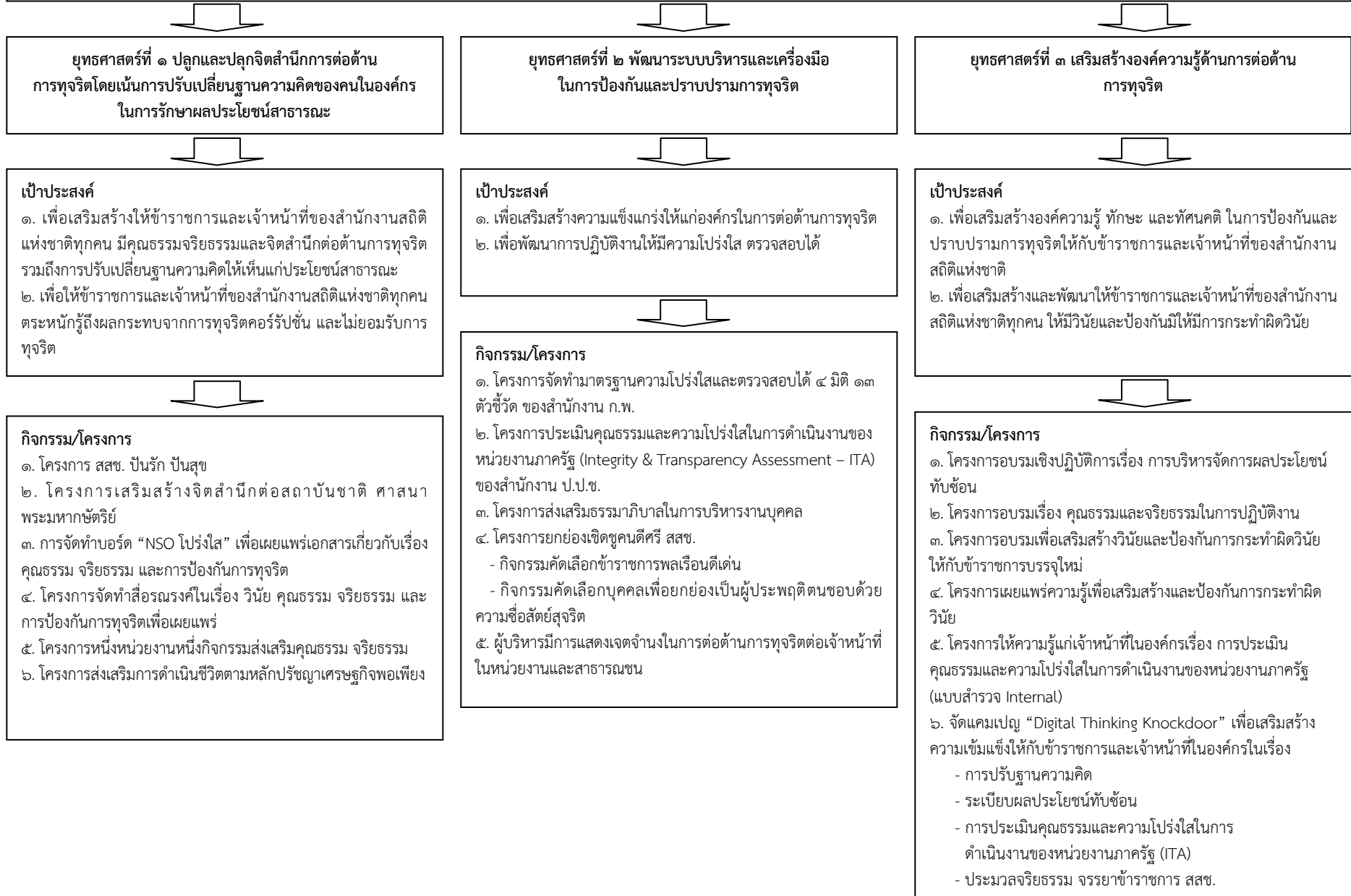
เป้าประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน สติติแห่งชาติทุกคน มีคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมถึงการปรับเปลี่ยนฐานความคิดให้เห็นแก่ประโยชน์สาธารณะ
๒. เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน สติติแห่งชาติทุกคน ตระหนักรู้ถึงผลกระทบจากการทุจริตคอร์รัปชัน และไม่ยอมรับการทุจริต
๓. เพื่อเสริมสร้างความแข็งแกร่งให้แก่องค์กรในการต่อต้านการทุจริต
๔. เพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้
๕. เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ ทักษะ และทัศนคติ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน สติติแห่งชาติ
๖. เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน สติติแห่งชาติทุกคน ให้มีวินัย และป้องกันมิให้มีการกระทำผิดวินัย

ประเด็นยุทธศาสตร์ ประกอบไปด้วย

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตโดยเน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในองค์กรในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต

แผนปฏิบัติการการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานสถิติแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐



ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตโดยเน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในองค์กรในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะ

เป้าประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสถิติแห่งชาติทุกคน มีคุณธรรมจริยธรรม และจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมถึงการปรับเปลี่ยนฐานความคิดให้เห็นแก่ประโยชน์สาธารณะ
๒. เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสถิติแห่งชาติทุกคน ตระหนักรู้ถึงผลกระทบจากการทุจริตคอร์รัปชัน และไม่ยอมรับการทุจริต

กิจกรรม/โครงการ

๑. โครงการ สสช. ปันรัก ปันสุข
๒. โครงการเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
๓. การจัดทำบอร์ด “NSO โปร่งใส” เพื่อเผยแพร่เอกสารเกี่ยวกับเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต
๔. โครงการจัดทำสื่อรณรงค์ในเรื่อง วินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตเพื่อเผยแพร่
๕. โครงการหนึ่งหน่วยงานหนึ่งกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
๖. โครงการส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เป้าประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างความแข็งแกร่งให้แก่องค์กรในการต่อต้านการทุจริต
๒. เพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

กิจกรรม/โครงการ

๑. โครงการจัดทำมาตรฐานความโปร่งใสและตรวจสอบได้ ๔ มิติ ๑๓ ตัวชี้วัด ของสำนักงาน ก.พ.
๒. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment – ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.
๓. โครงการส่งเสริมธรรมาภิบาลในการบริหารงานบุคคล
๔. โครงการยกย่องเชิดชูคนดีศรี สสช.
 - กิจกรรมคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น
 - กิจกรรมคัดเลือกบุคคลเพื่อยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
๕. ผู้บริหารมีการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและสาธารณชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต

เป้าประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ ทักษะ และทัศนคติ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสถิติแห่งชาติ
๒. เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสถิติแห่งชาติทุกคน ให้มีวินัย และป้องกันมิให้มีการกระทำผิดวินัย

กิจกรรม/โครงการ

๑. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง การบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน
๒. โครงการอบรมเรื่อง คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน
๓. โครงการอบรมเพื่อเสริมสร้างวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัยให้กับข้าราชการบรรจุใหม่
๔. โครงการเผยแพร่ความรู้เพื่อเสริมสร้างและป้องกันการกระทำผิดวินัย
๕. โครงการให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในองค์กรเรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (แบบสำรวจ Internal)
๖. จัดแคมเปญ “Digital Thinking Knockdoor” เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในองค์กรในเรื่อง
 - การปรับฐานความคิด
 - ระเบียบผลประโยชน์ทับซ้อน
 - การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
 - ประมวลจริยธรรม จรรยาข้าราชการ สสช.

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตโดยเน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในองค์กรในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะ

เป้าประสงค์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑. เพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสถิติแห่งชาติทุกคน มีคุณธรรมจริยธรรมและจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมถึงการปรับเปลี่ยนฐานความคิดให้เห็นแก่ประโยชน์สาธารณะ ๒. เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสถิติแห่งชาติทุกคนตระหนักรู้ถึงผลกระทบจากการทุจริตคอร์รัปชัน และไม่ยอมรับการทุจริต	๑. โครงการ สสช. ปันรักปันสุข	๑. จำนวนกิจกรรมที่ได้ดำเนินการแล้วเสร็จ	อย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง	สพก.
	๒. โครงการเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	๒. จำนวนกิจกรรมที่ได้ดำเนินการในโครงการเสริมสร้างจิตสำนึกฯ	อย่างน้อย ๔ กิจกรรม	สพก./สบก.(กกจ.)
	๓. การจัดทำบอร์ด “NSO โปร่งใส” เพื่อเผยแพร่เอกสารเกี่ยวกับเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	๓. จำนวนหน่วยงานที่ได้ดำเนินการจัดทำบอร์ด “NSO โปร่งใส”	อย่างน้อย ๕๐ หน่วยงาน	ศูนย์/สำนักสถิติจังหวัด
	๔. โครงการจัดทำสื่อรณรงค์ในเรื่อง วินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตเพื่อเผยแพร่	๔. จำนวนช่องทางในการเผยแพร่สื่อรณรงค์ในเรื่องวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	อย่างน้อย ๓ ช่องทาง	สบก. (กนต.) กจธ. สพก.
	๕. โครงการหนึ่งหน่วยงานหนึ่งกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม (ตัวอย่างกิจกรรมตามเอกสารแนบท้าย)	๕. จำนวนกิจกรรมที่ได้ดำเนินการในโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	๖๐ กิจกรรม	ศูนย์/สำนักสถิติจังหวัด
	๖. โครงการส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๖. จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรมตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	อย่างน้อยปีละครั้ง	สพบ. กจธ.

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เป้าประสงค์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
<p>๑. เพื่อเสริมสร้างความแข็งแกร่งให้แก่องค์กรในการต่อต้านการทุจริต</p> <p>๒. เพื่อพัฒนา การปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้</p>	๑. โครงการจัดทำมาตรฐานความโปร่งใสและตรวจสอบได้ ๔ มิติ ๑๓ ตัวชี้วัด ของสำนักงาน ก.พ.	๑. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามโครงการจัดทำมาตรฐานความโปร่งใส ๔ มิติ ๑๓ ตัวชี้วัด	๕ คะแนน	กจร.
	๒. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment – ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.	๒. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ	ร้อยละ ๗๐	กจร.
	๓. โครงการส่งเสริมธรรมาภิบาลในการบริหารงานบุคคล	๓. ระดับความสำเร็จของจำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับความไม่โปร่งใสในกระบวนการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย การพิจารณาความดีความชอบ	๐	สปก. (กกจ.)
	๔. โครงการยกย่องเชิดชูคนดีศรี สสช. - กิจกรรมคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น - กิจกรรมคัดเลือกบุคคลเพื่อยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	๔. ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการยกย่องคนดีศรี สสช.	ปีละครั้ง	สปก. (กกจ.)
			ปีละครั้ง	กจร.
๕. ผู้บริหารมีการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและสาธารณชน	๗. จำนวนช่องทางในการเผยแพร่การแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต	อย่างน้อย ๑ ช่องทาง	กจร.	

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต

เป้าประสงค์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
<p>๑. เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ ทักษะ และทัศนคติ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสถิติแห่งชาติ</p> <p>๒. เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสถิติแห่งชาติทุกคน ให้มีวินัยและป้องกันมิให้มีการกระทำผิดวินัย</p>	๑. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง การบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน	๑. จำนวนข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสถิติแห่งชาติ ที่เข้าร่วมโครงการ	๓๐๐ คน	กจธ.
	๒. โครงการอบรมเรื่องคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	๒. จำนวนข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสถิติแห่งชาติ ที่เข้าร่วมโครงการ	๕๐๐ คน	สปบ.
	๓. โครงการอบรมเพื่อเสริมสร้างวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัยให้กับข้าราชการบรรจุใหม่	๓. จำนวนครั้งของการจัดอบรมเพื่อเสริมสร้างวินัยและป้องกันการทุจริต	อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	สบก. (กนต.)
	๔. โครงการเผยแพร่ความรู้เพื่อเสริมสร้างและป้องกันการกระทำผิดวินัย	๔. จำนวนครั้งของการเผยแพร่ความรู้เพื่อเสริมสร้างและป้องกันการกระทำผิดวินัย	อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง	สบก. (กนต.)
	๕. โครงการให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในองค์กรเรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (แบบสำรวจ Internal)	๕. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการเรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	๑๒๐ คน	กจธ.
	๕. จัดแคมเปญ “Digital Thinking Knockdoor” เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในองค์กร ในเรื่อง	๕. จำนวนเจ้าหน้าที่ของ สสช. เข้าใจระบบ Digital Thinking	๒ ศูนย์ ๑๐ สำนัก ๓ กลุ่มงาน	กจธ.

นงนวล รัตนศักดิ์

(นางนวลนภา รัตนศักดิ์)

รองผู้อำนวยการสำนักงานสถิติแห่งชาติ รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการสำนักงานสถิติแห่งชาติ

ตัวอย่างกิจกรรม ตามยุทธศาสตร์ที่ ๑ กิจกรรมที่ ๕
“โครงการหนึ่งหน่วยงาน หนึ่งกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม”

๑. การส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง
๒. การจัดบอร์ดนิทรรศการหรือการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่าง ๆ
๓. การส่งเสริมกิจกรรมการเข้าค่ายคุณธรรมจริยธรรม การนำบุคลากรเข้าวัดฟังธรรม ฝึกเจริญศีล สมาธิ ปัญญา หรือนิมนต์พระสงฆ์มาแสดงพระธรรมเทศนา
๔. การบำเพ็ญสาธารณประโยชน์การเผยแพร่และนำเสนอแนววิธีปฏิบัติที่ดี (Best Practice)
๕. การประชุม การอบรม หรือการส่งเสริมการทำงานเป็นทีม
๖. การสำรวจความเชื่อมั่นองค์กร
๗. การจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูคนดีของหน่วยงาน
๘. กิจกรรมการเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท หลักเศรษฐกิจพอเพียง หรือการศึกษาดูงาน
๙. การจัดกิจกรรมทำความสะอาด (Big Cleaning Day)
๑๐. การจัดการแข่งขันกีฬา และนันทนาการ
๑๑. การจัดกิจกรรมวันสำคัญประจำปี
๑๒. การส่งเสริมประชาธิปไตยในหน่วยงาน
๑๓. การรณรงค์ให้แต่งเครื่องแบบข้าราชการ ทุกวันจันทร์เพื่อปลูกจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี
๑๔. การจัดโครงการทัศนศึกษาเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีของแต่ละหน่วยงาน
๑๕. การสร้างเครือข่ายส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน
๑๖. การจัดพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณ เพื่อเป็นข้าราชการที่ดี
๑๗. การจัดโครงการบรรยายเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม โดยวิทยากรที่มีความรู้และความชำนาญ
๑๘. จัดกิจกรรมการออกกำลังกายในหน่วยงาน
๑๙. มีการรณรงค์ให้มีการจัดทำและรับประทานอาหารร่วมกันในหน่วยงาน
๒๐. จัดให้มีการทำบุญตักบาตรร่วมกันในหน่วยงาน
๒๑. จัดให้มีการรณรงค์เพื่อปลูกฝังค่านิยม การไม่ทุจริต ภายในหน่วยงาน
๒๒. การส่งเสริมวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น
๒๓. กิจกรรมอื่น ๆ ตามความเหมาะสม