



สำนักงานสถิติแห่งชาติ

NATIONAL STATISTICAL OFFICE

แผนปฏิบัติการ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานสถิติแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓



กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม สำนักงานเลขาธิการกรม
สำนักงานสถิติแห่งชาติ
โทร. ๐ ๒๑๔๒ ๑๓๒๗ , ๐ ๒๑๔๓ ๑๓๘๔

บทนำ

สำนักงานสถิติแห่งชาติ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสถิติแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) เพื่อใช้ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – พ.ศ. ๒๕๖๔) ในการเสริมสร้างให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสถิติแห่งชาติ เป็นคนดี มีคุณธรรม มีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต และปรับเปลี่ยนฐานความคิดให้เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ให้เกิดการตระหนักรู้ถึงผลกระทบจากการทุจริตคอร์รัปชัน และเกิดพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับและทนต่อการทุจริต และเพื่อเป็นการเสริมสร้างความแข็งแกร่งให้แก่องค์กร ในการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ

กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม
สำนักงานเลขาธิการกรม
สำนักงานสถิติแห่งชาติ
ตุลาคม ๒๕๖๒

ข
สารบัญ

เรื่อง	หน้า
บทนำ	ก
สารบัญ	ข
๑. ที่มา	๑
๒. หลักการเหตุผล	๒
๓. ความเชื่อมโยงในการจัดทำแผนปฏิบัติการ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปราม การทุจริตประพฤติมิชอบ สำนักงานสถิติแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ กับกรอบแนวคิดในการจัดทำแผนต่างๆ	๖
๔. แผนปฏิบัติการ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปราม การทุจริตประพฤติมิชอบ สำนักงานสถิติแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๙

แผนปฏิบัติการ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
การป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ สำนักงานสถิติแห่งชาติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. ที่มา

ปัจจุบันปัญหาคอร์รัปชันถือได้ว่าเป็นปัญหาที่เกิดขึ้นในประเทศต่างๆทั่วโลก ไม่ว่าจะเป็ประเทศที่พัฒนาแล้ว ประเทศที่กำลังพัฒนา หรือประเทศที่ด้อยพัฒนา การคอร์รัปชันได้กลายเป็นปัญหาที่มีความสำคัญที่สุดปัญหาหนึ่งของหลายประเทศ โดยปัญหานี้ยังไม่มีทีท่าว่าจะหมดไป อีกทั้งยังทวีความรุนแรงและซับซ้อนมากขึ้นเรื่อยๆ แม้ว่าหลายประเทศได้ก้าวเข้าสู่ความทันสมัย มีระบบการบริหารราชการสมัยใหม่ มีการรณรงค์จากองค์กรของรัฐหรือองค์กรอิสระต่างๆ อย่างเช่น องค์กรสหประชาชาติ ธนาคารโลก และภาคประชาชน ที่ต่างเห็นพ้องกันว่าคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่นำไปสู่ความยากจน และเป็นอุปสรรคที่ขัดขวางการพัฒนาอย่างแท้จริงสำหรับประเทศไทยนั้นเป็นที่ทราบกันทั่วไปว่าปัญหาเรื่องการคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่สำคัญลำดับต้นๆ ที่ส่งผลกระทบต่อการพัฒนาประเทศเป็นอย่างมาก ปัญหานี้เกิดขึ้นมาช้านานจนฝังรากลึกและพบในทุกกลุ่มอาชีพซึ่งเกี่ยวข้องกับวิถีชีวิตของคนในสังคมไทย จนอาจกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมไทยไปแล้ว เมื่อปัญหาดังกล่าวผูกพันในสังคมไทย จึงทำให้คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติและยอมรับได้ โดยมักจะใช้แนวคิดว่ามีอำนาจก็มักจะโกงกันทุกฝ่าย ซึ่ง “หากใครโกงแล้วทำงานเก่งก็ถือว่าพอร์ปได้” จึงทำให้คนยินยอมที่จะเสียเงินเพื่อซื้อความสะดวก สิทธิพิเศษ หรือตัดความรำคาญแม้กระทั่งเกิดความคิดสีเทาประเภทกินตามน้ำ

สาเหตุของการทุจริตคอร์รัปชันในภาครัฐมาจากกฎหมายหรือระเบียบการปฏิบัติงานมีช่องว่าง ขาดผู้นำที่เป็นแบบอย่างที่ดี การใช้อำนาจของผู้มีอิทธิพล ระเบียบปฏิบัติของหน่วยงานราชการมีหลายขั้นตอน กระบวนการคัดเลือกบุคลากรเข้าสู่ระบบ เน้นด้านความรู้ไม่มุ่งเน้นด้านคุณธรรม จริยธรรม มีระบบอุปถัมภ์ในหน่วยงานราชการ ข้าราชการขาดคุณธรรมจริยธรรม “การกระทำทุกอย่างที่เป็นไปโดยมิชอบ หรือเป็นการกระทำเพื่อประโยชน์ส่วนตัว โดยใช้อำนาจและอิทธิพลที่มีอยู่ในตำแหน่งหน้าที่ หรืออาศัยฐานะตำแหน่งพิเศษที่ตนมีอยู่ในกิจการสาธารณะรวมทั้งการรับสินบนด้วย” (มีร์ตาล อ่างโน พรศักดิ์ ผ่องแผ้ว. ๒๕๔๔:๓๑) การทุจริตคอร์รัปชันในสังคมไทย เป็นปัญหาที่รัฐบาลได้หาแนวทางป้องกันและปราบปรามเพื่อให้ปัญหาดังกล่าว ลดน้อยลงหรือหมดไปจากสังคมไทย ประกอบกับองค์กรคความโปร่งใสสากล (Transparency International : TI) คะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ประจำปี ๒๕๖๑ โดยประเทศไทยได้คะแนน ๓๖ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน อยู่ในอันดับที่ ๙๙ จากการจัดอันดับทั้งหมด ๑๘๐ ประเทศทั่วโลก

ดังนั้น คณะรัฐมนตรีได้มีมติ เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัตินโยบาย ๔ ปี และแผนปฏิบัตินโยบายประจำปี ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. เสนอ

๒. หลักการเหตุผล

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสถิติแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ล้วนเป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ หมวด ๕ หน้าที่ของรัฐ มาตรา ๖๓ กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ -๒๕๖๔) คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ นโยบายป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา ข้อ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ ของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม และแผนปฏิบัติการ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ของสำนักงานสถิติแห่งชาติ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ของสำนักงานสถิติแห่งชาติ

๒.๑ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักร พุทธศักราช ๒๕๖๐ หมวด ๕ หน้าที่ของรัฐ มาตรา ๖๓ รัฐต้องส่งเสริม สนับสนุนและให้ความรู้แก่ประชาชน ถึงอันตราย ที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งในภาครัฐและภาคเอกชน และจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและขจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบดังกล่าวอย่างเข้มงวด รวมทั้งกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชน รวมตัวกันเพื่อมีส่วนร่วมในการรณรงค์ให้ความรู้ ต่อต้านหรือชี้เบาะแส โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ

๒.๒ กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ แนวทางที่ ๖ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทุกภาคส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต ภาครัฐมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ในทุกระดับโดยเฉพาะการสร้างวัฒนธรรมแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากรภาครัฐให้เกิดขึ้น รวมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัวและละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ พร้อมทั้ง ส่งเสริม สนับสนุน ให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน ประชาชน และภาคีต่างๆ มีส่วนร่วมในการสอดส่อง เฝ้าระวัง ให้ข้อมูลแจ้งเบาะแสการทุจริต และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และภาคส่วนอื่นๆ โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ

๒.๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศไว้ ๑๐ ด้าน อันรวมถึงยุทธศาสตร์ ที่ ๖ เรื่องการบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย ซึ่งได้กำหนดวัตถุประสงค์ ครอบคลุมเรื่องการลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของประเทศ และได้กำหนดเป้าหมายในการพัฒนาคือ เพื่อเพิ่มคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตให้สูงขึ้น โดยใช้แนวทางการพัฒนาคือ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย การปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันการทุจริตและการปราบปรามการทุจริต ตลอดจนปฏิรูปกฎหมายและกระบวนการยุติธรรมให้มีความทันสมัย เป็นธรรมและสอดคล้องกับข้อบังคับสากลหรือข้อตกลงระหว่างประเทศ

๒.๔ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เพื่อมุ่งสู่ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)” โดยมีเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์คือ “ระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) สูงกว่าร้อยละ ๕๐” ภายใต้ยุทธศาสตร์หลัก ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทย

๒.๕ คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย

ข้อ ๑ ให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้

ข้อ ๒ ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการหรือเกี่ยวข้องกับการทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งในฐานะตัวการผู้ใช้ หรือผู้สนับสนุนให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้บังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

ข้อ ๓ ในกรณีการจัดซื้อจัดจ้างของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่ในการควบคุมกำกับดูแล การดำเนินงานให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ อย่างเคร่งครัด

ข้อ ๔ กรณีที่หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บังคับบัญชาปล่อยปละละเลย ไม่ดำเนินการตามข้อ ๒ และข้อ ๓ ให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๕ ให้สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ดำเนินการแสวงหา รวบรวม และดำเนินการอื่นใด เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานในการที่จะทราบรายละเอียดและพิสูจน์เกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐ รวมทั้งติดตาม เร่งรัดผลการดำเนินงานตามข้อ ๑ ข้อ ๒ ข้อ ๓ และข้อ ๔ และรายงานผลการปฏิบัติพร้อมทั้งเสนอความเห็นให้คณะรักษาความสงบแห่งชาติทราบและพิจารณาอย่างต่อเนื่อง

๒.๖ นโยบายและทิศทางการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา โดยกำหนดไว้ในนโยบาย ข้อที่ ๑๐ ดังนี้

๑๐.๑ ปรับปรุงระบบราชการในด้านองค์กรหรือหน่วยงานในภาครัฐทั้งในระดับประเทศ ภูมิภาคและท้องถิ่น ทบทวนการจัดโครงสร้างหน่วยงานภาครัฐที่มีอำนาจหน้าที่ซ้ำซ้อน หรือล้ากัน หรือมีเส้นทางการปฏิบัติงานที่ยืดยาว ปรับปรุงวิธีปฏิบัติราชการให้ทันสมัย โดยนำเทคโนโลยีมาใช้ แก้ไขกฎระเบียบให้โปร่งใส ชัดเจน สามารถบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนจัดระบบอัตรากำลังและปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากรในภาครัฐให้เหมาะสม และเป็นธรรม ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี การบริหารจัดการภาครัฐแบบใหม่ การตอบสนองความต้องการของประชาชนในฐานะที่เป็นศูนย์กลาง และการอำนวยความสะดวกแก่ผู้ใช้บริการเพื่อสร้างความเชื่อมั่นวางใจในระบบราชการ ลดต้นทุนการดำเนินการของภาครัฐกิจ เพิ่มศักยภาพในการแข่งขันกับนานาชาติประเทศ และการรักษาบุคลากรภาครัฐที่มีประสิทธิภาพไว้ในระบบราชการ โดยจะดำเนินการแต่งตั้งแต่เฉพาะหน้าไปตามลำดับความจำเป็น และตามกฎหมายเอื้อให้สามารถดำเนินการได้

๑๐.๒ ในระยะแรก กระจายอำนาจเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการสาธารณะได้โดยเร็ว ประหยัดและสะดวก ทั้งจะวางมาตรการทางกฎหมาย กำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน ขั้นตอนที่แน่นอนระยะเวลาดำเนินการที่รวดเร็ว และระบบอุทธรณ์ที่เป็นธรรม โปร่งใส มีให้เจ้าหน้าที่หลีกเลี่ยง ประวิงเวลา หรือใช้อำนาจโดยมิชอบก่อให้เกิดการทุจริตการสูญเสียโอกาส หรือสร้างความเสียหายแก่ประชาชนโดยเฉพาะนักลงทุนในระยะเฉพาะหน้าจะเน้นการปรับปรุงหน่วยงานให้บริการด้านการทำธุรกิจการลงทุน และด้านบริการสาธารณะในชีวิตประจำวันเป็นสำคัญ

๑๐.๓ ยกกระตบสมรรถนะของหน่วยงานของรัฐให้มีประสิทธิภาพ สามารถให้บริการเชิงรุกทั้งในรูปแบบ การเพิ่มศูนย์รับเรื่องราวจ้องทุกข์จากประชาชนต่างจังหวัด โดยไม่ต้องเดินทางเข้ามายังส่วนกลางศูนย์บริการสาธารณะแบบครบวงจรที่ครอบคลุมการให้บริการหลากหลาย ซึ่งจะจัดตั้งตามทีชุมชนต่างๆ เพื่อให้ประชาชนสามารถเดินทางไปติดต่อขอรับบริการได้โดยสะดวก การให้บริการถึงตัวบุคคลผ่านระบบศูนย์บริการร่วม ณ จุดเดียว (One Stop Service) และระบบรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ที่สมบูรณ์แบบ พัฒนาหน่วยงานของรัฐให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ มีการสร้างนวัตกรรมในการทำงานอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ และมีระบบบูรณาการ

๑๐.๔ เสริมสร้างระบบคุณธรรมในการแต่งตั้ง และโยกย้ายบุคลากรภาครัฐ วางมาตรการป้องกันการแทรกแซงจากนักการเมืองและส่งเสริมให้มีการนำระบบพิทักษ์คุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่างๆ

๑๐.๕ ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการ และความซื่อสัตย์ สุจริต ควบคู่ กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด

ยกเลิก หรือแก้กฎหมาย ระเบียบข้อบังคับต่างๆ ที่ไม่จำเป็น สร้างภาระแก่ประชาชนเกินควร หรือเปิดช่องโอกาสการทุจริต เช่น ระเบียบการจัดซื้อ จัดจ้าง การอนุญาต อนุมัติ และการขอรับบริการจากรัฐ ซึ่งมีขั้นตอนยืดเยื้อ ใช้เวลานาน ค่าธรรมเนียมและเสียค่าใช้จ่ายทั้งของภาครัฐและประชาชน

๑๐.๖ ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อให้ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤตินิชอบ และการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ โดยถือว่าเรื่องนี้เป็นวาระสำคัญ วาระเร่งด่วนแห่งชาติ และเป็นเรื่องที่ต้องแทรกอยู่ในการปฏิรูปทุกด้านทั้งจะเร่งรัดการดำเนินการต่อผู้กระทำการทุจริตและประพฤตินิชอบทั้งในด้านวินัยและคดีรวมทั้งให้ผู้ใช้บริการมีโอกาสประเมินระดับความน่าเชื่อถือของหน่วยงานของรัฐ และเปิดเผยผลการประเมินต่อประชาชน ทั้งจะนำกรณีศึกษาที่เคยเป็นปัญหา เช่น การจัดซื้อ จัดจ้าง การร่วมทุน การใช้จ่ายเงินภาครัฐ การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติโดยมิชอบ การใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ การมีผลประโยชน์ขัดแย้งหรือทับซ้อน ซึ่งได้มีคำวินิจฉัยขององค์กรต่างๆ เป็นบรรทัดฐานแล้วมาเป็นบทเรียนให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ และประมวลเป็นกฎระเบียบ หรือคู่มือในการปฏิบัติราชการ

๑๐.๗ ส่งเสริมและสนับสนุนภาคีองค์กรภาคเอกชนและเครือข่ายต่างๆ ที่จัดตั้งขึ้นเพื่อสอดส่อง เฝ้าระวัง ตรวจสอบเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพโดยไม่ถูกแทรกแซงหรือขัดขวาง

๒.๗ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีพ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ ของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ที่มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ให้มีทัศนคติและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตและป้องกันการทุจริตประพฤตินิชอบ เน้นการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานในสังกัดให้มีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังปัญหาการทุจริต และการพัฒนากลไกการดำเนินงานเพื่อลดปัญหาการทุจริตให้ได้ผลอย่างยั่งยืน เพื่อให้กระทรวง “ดิจิทัลฯใสสะอาด ปราศจากทุจริต” โดยมียุทธศาสตร์ ๓ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนดัชนี การรับรู้การทุจริต

๒.๘ แผนปฏิบัติการ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤตินิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ของสำนักงานสถิติแห่งชาติ เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสถิติแห่งชาติรู้จักพอเพียง ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม และสิ่งแวดล้อม รู้จักใช้เหตุผลอย่างรอบคอบ รอบด้าน เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันที่ดี รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส มีวินัย ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริตและร่วมป้องกันการทุจริต มีจิตอาสาช่วยเหลือสังคม ภายใต้วิสัยทัศน์ “สุจริต โปร่งใส ใส่ใจคุณธรรม ร่วมต้านทุจริต” โดยมียุทธศาสตร์ ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

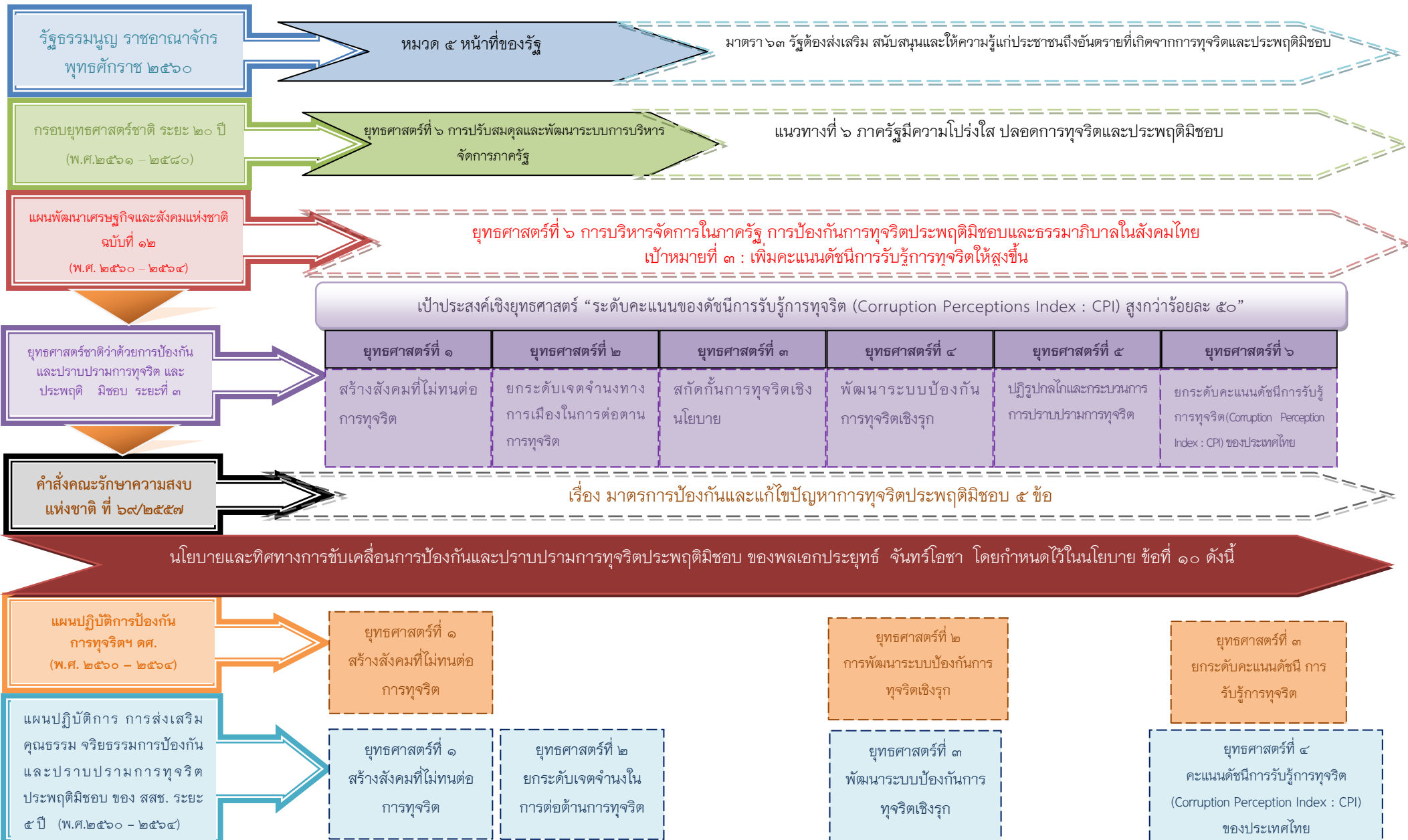
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต

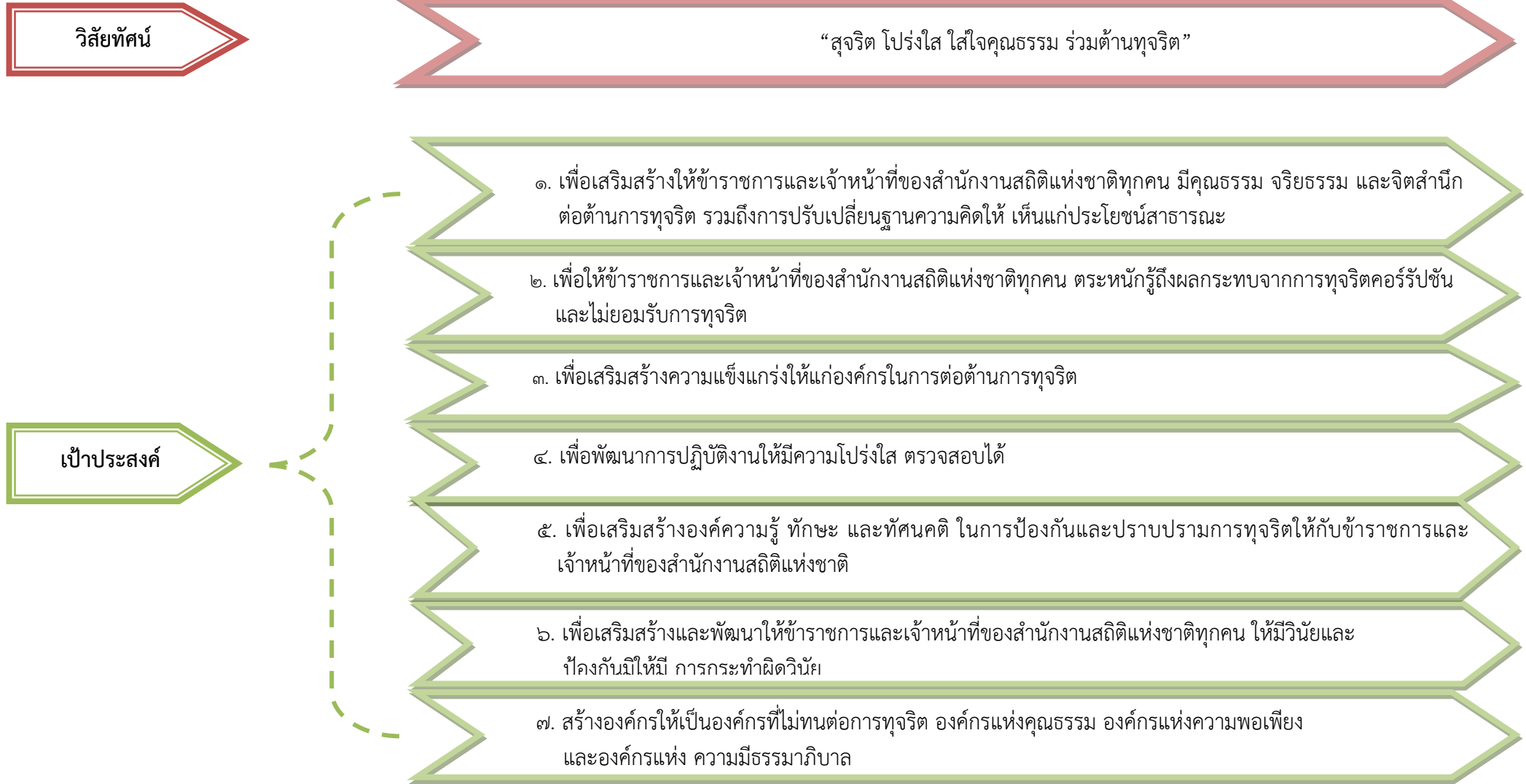
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทย

๓. ความเชื่อมโยงในการจัดทำแผนปฏิบัติการ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ สำนักงานสถิติแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ กับยุทธศาสตร์ แผนต่างๆ



๔. แผนปฏิบัติการ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓



ประเด็นยุทธศาสตร์

เป้าประสงค์

กิจกรรม /โครงการ

<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยกระดับคะแนนดัชนี การรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)</p>
<p>๑. ปรับฐานความคิดของเจ้าหน้าที่ในองค์กรให้มีค่านิยมร่วมด้านการทุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะ และสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และสร้างกระบวนการกล่อมเกลางานสังคมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบ</p> <p>๒. บูรณาการและเสริมพลังการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ในองค์กรในการผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต</p> <p>๓. เจ้าหน้าที่ในองค์กรไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านทุจริตในทุกรูปแบบ</p>	<p>๑. ผู้บริหารมีการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อเจ้าหน้าที่ในองค์กร</p> <p>๒. ผู้บริหารมีการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน</p> <p>๓. ติดตามการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและจรรยาข้าราชการของเจ้าหน้าที่ในองค์กรทุกระดับ</p>	<p>๑. เพื่อพัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต</p> <p>๒. เพื่อพัฒนากระบวนการทำงานด้านการป้องกันการทุจริต ให้สามารถป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ</p> <p>๓. เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตขึ้น</p>	<p>ยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ</p>
<p>๑. โครงการ สสช. ปันรัก ปันสุข</p> <p>๒. โครงการเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์</p> <p>๓. การจัดทำบอร์ด “NSO โปร่งใส” เพื่อเผยแพร่เอกสารเกี่ยวกับเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต</p> <p>๔. โครงการจัดทำสื่อรณรงค์ในเรื่อง วินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตเพื่อเผยแพร่</p> <p>๕. โครงการหนึ่งหน่วยงานหนึ่งกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>๖. โครงการประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต</p> <p>๗. โครงการอบรมหลักสูตร “การเสริมสร้างวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัยให้กับข้าราชการบรรจุใหม่”</p> <p>๘. โครงการอบรมในเรื่อง “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ”</p> <p>๙. โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริตให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร</p> <p>๑๐. โครงการ “๑ หน่วยงาน ๑ เครือข่าย”</p> <p>๑๑. จัดโครงการให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในองค์กร ภายใต้แนวคิด “เคาะประตูบ้านต้านโกง”</p> <p>๑๒. โครงการให้ความรู้กับเครือข่าย “ข้าราชการไทยไร้ทุจริต” ของสำนักงานสถิติแห่งชาติ</p> <p>๑๓. โครงการอบรมหลักสูตร “ผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest)”</p>	<p>๑. โครงการประกาศเจตนารมณ์ “สุจริตตามรอยพ่อ ขอทำดีเพื่อแผ่นดิน” เพื่อเสริมสร้างบุคลากร สำนักงานสถิติแห่งชาติ</p> <p>๒. โครงการเผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์ เพื่อเสริมสร้างบุคลากร สำนักงานสถิติแห่งชาติ ตามช่องทางต่างๆ อย่างน้อย ๒ ช่องทาง</p> <p>๓. โครงการติดตามการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและจรรยาข้าราชการของเจ้าหน้าที่ในองค์กรทุกระดับ</p>	<p>๑. จัดทำนโยบาย/มาตรการ เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรม และความโปร่งใสตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ในองค์กรทราบและถือปฏิบัติ อย่างน้อย ๒ ช่องทาง</p> <p>๒. โครงการยกย่องเชิดชูคนดีศรี สสช. - กิจกรรมคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น</p> <p>๓. มีการทบทวนระเบียบภายใน ในเรื่องการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ</p> <p>๔. การประเมินผลการควบคุมภายในประจำปี</p> <p>๕. แผนการตรวจสอบภายในประจำปี</p>	<p>๑. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment – ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.</p>

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓

ของ สำนักงานสถิติแห่งชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

เป้าประสงค์

๑. ปรับฐานความคิดเจ้าหน้าที่ในองค์กรให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม
๒. ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมเพื่อต้านทุจริต
๓. ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต
๔. เสริมพลังการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ในองค์กรเพื่อต่อต้านการทุจริต

เป้าประสงค์	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา				หน่วยงานที่รับผิดชอบ	
					ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. ๖๒ - ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. ๖๓ - มี.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.๖๓ - มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๓)		
๑. ปรับฐานความคิดของเจ้าหน้าที่ในองค์กรให้มีค่านิยมร่วมด้านการทุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะ และสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และสร้างกระบวนการกล่อมเกลาทงสังคม ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบ	๑.โครงการ สสช. ปันรัก ปันสุข	๑. จำนวนกิจกรรมที่ได้ดำเนินการแล้วเสร็จ	อย่างน้อยปีละ ๒ กิจกรรม	-	←				→	สลก.(กปส.)
	๒.โครงการเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	๒. จำนวนกิจกรรมที่ได้ดำเนินการในโครงการเสริมสร้างจิตสำนึกฯ	อย่างน้อยปีละ ๔ กิจกรรม	-	←				→	สลก.(กปส./กกจ.)
	๓. การจัดทำบอร์ด “NSO โปร่งใส” เพื่อเผยแพร่เอกสารเกี่ยวกับเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	๓. จำนวนหน่วยงานที่ได้ดำเนินการจัดทำบอร์ด “ NSO โปร่งใส”	อย่างน้อย ๖๕ หน่วยงาน	-	-	←				→

เป้าประสงค์	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา				หน่วยงานที่รับผิดชอบ
					ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. ๖๒ - ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. ๖๓ - มี.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.๖๓ - มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๓)	
๓. เจ้าหน้าที่ในองค์กรไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านทุจริตในทุกรูปแบบ	๔. โครงการจัดทำสื่อรณรงค์ในเรื่อง วินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตเพื่อเผยแพร่	๔. จำนวนช่องทางการเผยแพร่สื่อรณรงค์ในเรื่องวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	-	←			→	สลก.(กนต./กคธ./กปส.)
	๕. โครงการหนึ่งหน่วยงานหนึ่งกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	๕. จำนวนกิจกรรมที่ได้ดำเนินการในโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	๖๕ กิจกรรม	-	←			→	ศูนย์/สำนักสถิติจังหวัด
	๖. โครงการประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต	๖. จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรมตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	อย่างน้อยปีละครั้ง	๕,๐๐๐ บาท		←		→	นว.(พบ.)/สลก.(กคธ.)
	๗. โครงการอบรมหลักสูตร “ การเสริมสร้างวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัยให้กับข้าราชการบรรจุใหม่”	๗. จำนวนครั้งของการจัดอบรมหลักสูตร “ การเสริมสร้างวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัยให้กับข้าราชการบรรจุใหม่”	อย่างน้อยปีละครั้ง	๑,๕๐๐ บาท	←			→	สลก.(กนต./นว.(พบ.)
	๘. โครงการอบรมในเรื่อง “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ”	๘. จำนวนครั้งของการจัดอบรมในเรื่อง “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ”	อย่างน้อยปีละครั้ง	๓,๕๐๐ บาท	←			→	สลก.(กคธ.)

เป้าประสงค์	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา				หน่วยงานที่รับผิดชอบ
					ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. ๖๒ - ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. ๖๓ - มี.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.๖๓ - มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๓)	
	๙. โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริต ให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร	๙.จำนวนครั้งของการจัดอบรมคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันการทุจริตให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร	อย่างน้อยปีละครั้ง	๕,๐๐๐ บาท		←	→		นว.(พบ.)/สลก. (กคธ.).
	๑๐. โครงการ “๑ หน่วยงาน ๑ เครือข่าย”	๑๐.จำนวนเครือข่ายภายใต้โครงการ๑ หน่วยงาน ๑ เครือข่าย	๔ เครือข่าย	๑๕,๐๐๐ บาท		←	→		ศูนย์/สำนัก
	๑๑. จัดโครงการให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในองค์กร ภายใต้แนวคิด “เคาะประตูบ้านด่านโง่”	๑๑. จำนวนครั้งการจัดโครงการให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในองค์กร ภายใต้แนวคิด “เคาะประตูบ้านด่านโง่”	อย่างน้อยปีละครั้ง	๕,๐๐๐ บาท		←	→		สลก.(กคธ.)
	๑๒. โครงการให้ความรู้กับเครือข่าย “ข้าราชการไทยไร้ทุจริต” ของสำนักงานสถิติแห่งชาติ	๑๒. จำนวนครั้งของการให้ความรู้กับเครือข่าย “ข้าราชการไทยไร้ทุจริต” ของสำนักงานสถิติแห่งชาติ	อย่างน้อยปีละครั้ง	๕,๐๐๐ บาท		←	→		นว.(พบ.)/สลก. (กคธ.)
	๑๓. โครงการอบรมหลักสูตร “ผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest)”	๑๓. จำนวนครั้งของการจัดอบรมหลักสูตร “ผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest)”	อย่างน้อยปีละครั้ง	๑,๕๐๐ บาท	←			→	นว.(พบ.)/สลก. (กคธ.)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต

เป้าประสงค์

- ผู้บริหารมีการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อเจ้าหน้าที่ในองค์กร
- ผู้บริหารมีการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน
- ติดตามการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและจรรยาข้าราชการของเจ้าหน้าที่ในองค์กรทุกระดับ

เป้าประสงค์	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา				หน่วยงานที่รับผิดชอบ
					ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. ๖๒ - ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. ๖๓ - มี.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.๖๓ - มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๓)	
๑. ผู้บริหารมีการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อเจ้าหน้าที่ในองค์กร ๒. ผู้บริหารมีการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน	๑. โครงการประกาศเจตนารมณ์ “สุจริตตามรอยพ่อ ขอทำดีเพื่อแผ่นดิน” เพื่อเสริมสร้างบุคลากรสำนักงานสถิติแห่งชาติ	๑. จำนวนครั้งของการจัดโครงการประกาศเจตนารมณ์ “สุจริตตามรอยพ่อ ขอทำดีเพื่อแผ่นดิน” เพื่อเสริมสร้างบุคลากรสำนักงานสถิติแห่งชาติ	อย่างน้อยปีละครั้ง	-					สลก.(กคธ./กขอ./กสบ./กปส.)/นว.(พบ.)
	๒. โครงการเผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์เพื่อเสริมสร้างบุคลากรสำนักงานสถิติแห่งชาติตามช่องทางต่างๆ	๒. จำนวนช่องทางการเผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์	อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	-					สลก.(กคธ./กปส.)/ศท.

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์

๑. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต
๒. สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต
๓. เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตขึ้น

เป้าประสงค์	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา				หน่วยงานที่รับผิดชอบ
					ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. ๖๒ - ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. ๖๓ - มี.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.๖๓ - มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๓)	
๑. เพื่อพัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต ๒. เพื่อพัฒนากระบวนการทำงานด้านการป้องกันการทุจริตให้สามารถป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ	๑. จัดทำนโยบาย/มาตรการ เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	๑. จำนวนช่องทางการเผยแพร่ นโยบาย/มาตรการ เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรม และความโปร่งใสตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	-		↔			สลก.(กคธ.)
	๒. โครงการยกย่องเชิดชูคนดีศรี สสช. - กิจกรรมคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น - กิจกรรมคัดเลือกบุคคลเพื่อ ยกย่องเป็น ผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	๒. ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการยกย่องคนดีศรี สสช.		ปีละครั้ง	-		←————→		
๓. เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตขึ้น			ปีละครั้ง	๒,๐๐๐ บาท					กคธ.

เป้าประสงค์	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา				หน่วยงานที่รับผิดชอบ
					ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. ๖๒ - ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. ๖๓ - มี.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.๖๓ - มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๓)	
	๓. ทบทวนระเบียบภายใน ในเรื่องการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากร ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	๓. จำนวน ครั้งของการทบทวนระเบียบภายใน ในเรื่องการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากร ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	ปีละครั้ง	๑,๐๐๐ บาท	←			→	สลก.(กนต./กคธ.)
	๔. การประเมินผลการควบคุมภายใน	๔. ระดับความสำเร็จในการจัดทำ การประเมินผลการควบคุมภายใน	ร้อยละ ๑๐๐	-	←			→	สลก.(กยง.)
	๕. แผนการตรวจสอบภายในประจำปี	๕. ระดับความสำเร็จในการปฏิบัติงานตามแผนที่กำหนด	รายงานผลการตรวจสอบในแต่ละเรื่องตามที่กำหนดในแผน	-	←			→	ตส.

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทย
เป้าประสงค์

๑. ยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

เป้าประสงค์	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา				หน่วยงานที่รับผิดชอบ
					ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. ๖๒ - ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. ๖๓ - มี.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.๖๓ - มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๓)	
ยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	๑.โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity&TransparencyAssessment-ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.	๑. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	ร้อยละ ๘๕	-					ศูนย์/สำนัก สลก.(กคธ.)

ลงชื่อ

ผู้อนุมัติแผน

(นายภูษพงศ์ โนนไธสง)

ผู้อำนวยการสำนักงานสถิติแห่งชาติ